

Про затвердження Положення  
про районний конкурс “Жінка року”

Відповідно до статей 22,41 Закону України “Про місцеві державні адміністрації”, Указу Президента України від 25 квітня 2001 року № 283/2001 “Про підвищення соціального статусу жінок в Україні” та з метою підвищення ролі жінок у суспільному і громадському житті держави, їх участі у державотворчих процесах, розкриття вмінь, талантів, професійних та творчих здібностей:

1. Затвердити Положення про районний конкурс “Жінка року” (додається).
2. Подати це розпорядження на державну реєстрацію у районне управління юстиції відповідно до вимог Указу Президента України від 03 жовтня 1992 року № 493/92 “Про державну реєстрацію нормативно-правових актів міністерств та інших органів виконавчої влади”.
3. Розпорядження набирає чинності з дня його офіційного опублікування.
4. Контроль за виконанням даного розпорядження покласти на першого заступника голови районної державної адміністрації Різуна О.Л.

**Голова районної  
державної адміністрації  
Л.КРАВЧЕНКО**

**Голова районної  
ради  
І.ТАНАСІЄНКО**

## **ЗАТВЕРДЖЕНО**

Розпорядження голови

Бобринецької районної державної

адміністрації та голови Бобринецької  
районної ради

13 лютого 2014 № 51-р/16-гр

### **ПОЛОЖЕННЯ про районний конкурс “Жінка року”**

#### **1. Загальні положення**

1.1. Районний конкурс “Жінка року” (далі – Конкурс) проводиться за ініціативи Бобринецької районної державної адміністрації та Бобринецької районної ради.

##### **1.2. Організатори Конкурсу:**

Бобринецька районна державна адміністрація, Бобринецька районна рада, управління соціального захисту населення районної державної адміністрації та виконавчі комітети міської та сільських рад.

##### **1.3. Учасники Конкурсу:**

жінки - жителі Бобринецького району, без обмеження віку, раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, етнічного та соціального походження, майнового стану, мовних та інших ознак, які є лідерами у суспільстві та/або в різних сферах діяльності, мають досягнення з певних професійних, творчих, інтелектуальних, соціально-гуманітарних та інших здобутків, сприяють розвитку села, міста, району відповідають одній з номінацій, визначених цим Положенням.

##### **1.4. Учасники соціального опитування:**

громадяни, громадські об'єднання, підприємства, установи, організації незалежно від форм власності.

##### **1.5. Номінанти Конкурсу:**

жінки, які вказані суб'єктами соціального опитування в анкетах.

### 1.6. Лауреати Конкурсу:

жінки – переможці конкурсу, визначені організаційним комітетом, за підрахунком голосів.

Не можуть бути лауреатами Конкурсу, жінки, які:

були переможницями аналогічних конкурсів за три попередні роки;

засуджені, відбувають покарання, або з яких не знята, погашена судимість за два роки до дати голосування;

притягнені до цивільної, адміністративної, дисциплінарної відповідальності протягом останніх двох років.

## 2. Мета та завдання Конкурсу

2.1. Метою Конкурсу є популяризація ролі жінки в суспільстві, участі її у розвитку громадянського суспільства та державності, сприяння розвитку творчих проявів, вмінь, професійних здібностей.

2.2. Основними завданнями Конкурсу є:

стимулювання інтересу громадськості до досягнень та потреб жінок;

популяризація активної життєвої позиції та соціально спрямованої діяльності жінок Бобринеччини;

пропаганда успішної діяльності талановитих жінок Бобринеччини.

## 3. Умови проведення Конкурсу та участі у ньому

3.1. Конкурс проводиться за такими номінаціями:

1. *„Жінка – лідер”*;
2. *„Жінка – працівник місцевого самоврядування”*;
3. *„Жінка – державний службовець”*;
4. *„Жінка – працівник освіти”*;
5. *„Жінка – працівник медицини”*;
6. *„Жінка – працівник культури”*;
7. *„Жінка – працівник комунальної сфери, промисловості, транспорту та зв'язку”*;
8. *„Жінка – берегиня роду”*;
9. *„Жінка – знавець Закону та захисник порядку”*;
10. *„Жінка – спортсмен”*;
11. *„Жінка – підприємець та працівник торгівлі”*;
12. *„Жінка – майстер своєї справи”*;
13. *„Жінка – ветеран виробництва”*;
14. *„Жінка – працівник сільськогосподарського виробництва”*;
15. *„Жінка – працівник соціальної сфери”*;
16. *„Жінка – працівник фінансових установ”*.

3.2. Визначення учасниць конкурсу здійснюється соціальним опитуванням шляхом заповнення анкет, за формою (додається).

3.3. Бланки анкет друкуються у районній газеті “Честь хлібороба”. Ксерокопіювання бланків анкет не забороняється.

3.4. Заповнені бланки анкет опускаються у скриньку для голосування, що розміщена в приміщенні редакції районної газети “Честь хлібороба” за адресою: м. Бобринець, вул. Орджонікідзе, 80, кімн.108 до 01 березня поточного року.

#### **4. Порядок проведення Конкурсу**

4.1. **Перший етап** – передбачає з 15 лютого по 01 березня поточного року заповнення та збір анкет за номінантів (учасниць) конкурсу. При заповненні анкет необхідно враховувати наступне.

Від учасників соціального опитування приймається лише одна анкета.

Анонімні анкети не розглядаються.

Претенденти на участь в конкурсі вказуються в анкеті лише в одній з номінацій.

Претенденти повинні відповідати вказаним критеріям до відповідної номінації.

4.2. **Другий етап** – передбачає з 01 березня по 06 березня поточного року визначення переможців по кожній номінації шляхом підрахунку голосів.

4.3. Підрахунок голосів здійснюється організаційним комітетом, результати якого оформляються у формі протоколу.

4.4. Результати конкурсу затверджуються спільним розпорядженням голови районної державної адміністрації та голови районної ради.

4.5. Заключним етапом заходу є урочисте нагородження фіналістів конкурсу під час проведення заходу до дня святкування Міжнародного жіночого дня 8 березня. Про час і місце проведення заходу, визначені ініціаторами конкурсу, повідомляється через районну газету “Честь хлібороба”.

#### **5. Критерії відбору учасниць до номінацій :**

##### **„Жінка - лідер”**

До цієї номінації включаються жінки, які мають авторитет та повагу в районі, соціально активні, цілеспрямовані, вміють бачити нові можливості в кожному аспекті життя, приймають участь в різноманітних конкурсах, проектах та інших заходах, проявляють активну громадську позицію у суспільному житті району.

##### **„Жінка - працівник місцевого самоврядування”**

До цієї номінації включаються жінки, які є представниками органів місцевого самоврядування (районна, міська та сільські ради), мають авторитет

та повагу в районі, вносять вклад у розвиток місцевого самоврядування, проявляють активну громадську позицію у суспільному житті району.

***„Жінка – державний службовець”***

До цієї номінації включаються жінки, які працюють на державній службі, мають авторитет та повагу в районі, вносять вклад в розвиток та авторитет державності, проявляють активну громадську позицію у суспільному житті району.

***„Жінка – працівник освіти ”***

До цієї номінації включаються жінки, які працюють в закладах освіти району, мають авторитет та повагу в районі, професіонали, вносять вклад в розвиток освіти району, мають творчі здобутки, проявляють активну громадську позицію у суспільному житті району.

***„Жінка – працівник медицини ”***

До цієї номінації включаються жінки, які працюють в медичних закладах району, мають авторитет та повагу в районі, професіонали, вносять вклад в розвиток медицини району, проявляють активну громадську позицію у суспільному житті району.

***„Жінка – працівник культури”***

До цієї номінації включаються жінки, які працюють в закладах культури району, мають авторитет та повагу в районі, професіонали, вносять вклад в розвиток культури району, мають творчі здобутки, проявляють активну громадську позицію у суспільному житті району.

***„Жінка – працівник комунальної сфери, промисловості, зв'язку та енергетики ”***

До цієї номінації включаються жінки, які працюють в комунальних закладах району, мають авторитет та повагу в громаді, вносять вклад в розвиток сфери, в якій працюють, проявляють активну громадську позицію у суспільному житті району.

***„Жінка – берегиня роду ”***

До цієї номінації включаються жінки, що народили та виховали не менше трьох дітей, забезпечили їм належний розвиток та освіту, мають авторитет та повагу в громаді, проявляють активну громадську позицію у суспільному житті району.

***„Жінка – знавець Закону та захисник порядку ”***

До цієї номінації включаються жінки, які працюють в правоохоронних органах, прокуратурі району, районному суді, Бобринецько-Компаніївсько-Устинівському об'єднаному районному військовому комісаріаті, районному відділі управління Державної служби України з надзвичайних ситуацій у

Кіровоградській області, нотаріуси, адвокати, фахівці у галузі права, мають авторитет та повагу в районі, проявляють активну громадську позицію у суспільному житті району.

***„Жінка - спортсмен ”***

До цієї номінації включаються жінки, які вносять вклад в розвиток спорту в районі, мають певні спортивні досягнення, авторитет та повагу в районі, проявляють активну громадську позицію у суспільному житті району.

***„Жінка – підприємець та працівник торгівлі ”***

До цієї номінації включаються жінки, які є підприємцями або працюють в галузі торгівлі, мають авторитет та повагу в районі, проявляють активну громадську позицію у суспільному житті району.

***„Жінка – майстер своєї справи ”***

До цієї номінації включаються жінки, які мають високий професіоналізм, працюють в будь – якій сфері району, мають авторитет в громаді та певні виробничі досягнення, що визнані в районі чи за його межами, проявляють активну громадську позицію у суспільному житті району.

***„Жінка – ветеран виробництва ”***

До цієї номінації включаються жінки, які мають стаж роботи в будь – якій сфері діяльності не менше 30 років, авторитет та повагу в районі, внесли вклад в розвиток району, проявляють активну громадську позицію у суспільному житті району.

***„Жінка – працівник соціальної сфери ”***

До цієї номінації включаються жінки, які працюють у соціальній сфері, мають авторитет та повагу в районі, внесли вклад в розвиток району, проявляють активну громадську позицію у суспільному житті району.

***„Жінка – працівник фінансових установ ”***

До цієї номінації включаються жінки, які працюють у фінансових установах, мають авторитет та повагу в районі, внесли вклад в розвиток району, проявляють активну громадську позицію у суспільному житті району.

## **6. Система оцінки**

6.1. Кожен голос (анкета) від однієї особи чи організації зараховується як один бал.

6.2. За сумою набраних балів організаційний комітет визначає переможців Конкурсу в кожній номінації.

6.3. Організаційний комітет повідомляє номінанта-переможця Конкурсу, який дає згоду на участь у заході та на збір інформації про нього щодо

наявності чи відсутності притягнення його до відповідальності. У разі ненадання згоди або наявності притягнення до відповідальності, переможцем стає наступний номінант за кількістю набраних голосів.

## **7. Підведення підсумків та нагородження**

7.1. Переможці в номінаціях отримують звання “Лауреата районного конкурсу “Жінка року”.

7.2. Лауреати нагороджуються грамотами, пам’ятними відзнаками від організаторів Конкурсу.

## **8. Фінансове забезпечення**

8.1. Фінансове забезпечення Конкурсу здійснюється за рахунок коштів, незаборонених чинним законодавством.

---

## АНКЕТА

### районного конкурсу «Жінка року»

У районі напередодні Міжнародного дня жінок – 8 Березня буде проведено конкурс «Жінка року».

З метою об’єктивного визначення номінантів необхідно вказати по одному претенденту у кожній номінації, із зазначенням прізвища, імені та по батькові повністю.

1. “Жінка – лідер” \_\_\_\_\_
2. “Жінка – працівник органів місцевого самоврядування” \_\_\_\_\_
3. “Жінка - держслужбовець” \_\_\_\_\_
4. “Жінка – працівник освіти” \_\_\_\_\_
5. “Жінка – працівник медицини” \_\_\_\_\_
6. “Жінка – працівник культури” \_\_\_\_\_
7. Жінка – працівник комунальної сфери, промисловості, транспорту та зв’язку” \_\_\_\_\_
8. “Жінка – берегиня роду” \_\_\_\_\_
9. “Жінка – знавець закону та захисник порядку” \_\_\_\_\_
10. “Жінка – спортсмен» \_\_\_\_\_
11. “Жінка – працівник сільського господарства” \_\_\_\_\_
12. “Жінка – майстер своєї справи” \_\_\_\_\_
13. “Жінка – ветеран виробництва” \_\_\_\_\_
14. “Жінка – підприємець та працівник торгівлі” \_\_\_\_\_
15. “Жінка – працівник соціальної сфери” \_\_\_\_\_
16. “Жінка – працівник фінансових установ” \_\_\_\_\_

Анкету заповнив \_\_\_\_\_  
(ПІП, підпис)

Анонімні анкети розглядатися не будуть.

\_\_\_\_\_